

第5次

春日市

男女共同参画 推進プラン

概要版



第1章

計画の基本的な考え方

本計画は、性別にかかわらず誰もが尊重され能力を発揮できる社会の実現を目指すものです。固定的役割意識の解消と多様性の尊重を進め、社会変化に対応しながら市民と協働して男女共同参画を推進します。

第2章

計画の 基本的事項



本計画の目的や法的根拠、上位計画との関係、計画期間など、計画全体の枠組みと方向性について、次のように整理しています。

計画の位置付けと性格

本計画は、「男女共同参画社会基本法」と「春日市男女共同参画を推進する条例」に基づき、春日市が男女共同参画を進めるための基本的な計画です。あわせて、「女性活躍推進法」「DV防止法」「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」に基づく市町村計画としても位置づけています。

国や福岡県の計画の考え方を踏まえ、「春日市総合計画」と連携しながら、市のジェンダー平等を進めていくための総合的な指針となるものです。

年度(令和)		8	9	10	11	12
国	男女共同参画基本計画	第6次				
県	福岡県男女共同参画計画	第6次				
春日市	総合計画	第6次				
春日市	男女共同参画推進プラン	第5次				

計画の期間

令和8年(2026年)度～令和12年(2030年)度までの5年間

第3章

施策の展開



春日市男女共同参画を推進する条例(第3条)「基本理念」の実現と、「目指す姿」の具現化に向け、3つの「柱」を設定し、それぞれに具体的な施策と指標を定めています。

目指す姿

誰もが人権を尊重され、性別にかかわらず社会のあらゆる分野に共に参画し、その個性と能力を十分に発揮することができる社会の実現。

柱1

ジェンダー平等に関する意識改革

柱2

女性の活躍推進と誰もが多様に活躍できる環境づくり

柱3

誰もが安心して健康に暮らせる社会づくり





ジェンダー平等に関する意識改革



主要課題 1. ジェンダー平等に関する理解の促進

施策の方向性

1-1 ジェンダー平等に関する機能の充実

1-2 ジェンダー平等に関する広報活動の充実

1-3 市民活動への支援

主要課題 2. ジェンダー平等教育の推進

施策の方向性

2-1 学校等におけるジェンダー平等の推進

2-2 家庭・社会教育における啓発及び学習機会の充実



女性の活躍推進と誰もが多様に活躍できる環境づくり



主要課題 1. あらゆる場面での女性活躍の推進

施策の方向性

1-1 政策・方針決定過程への女性参画の促進（政治）

1-2 政策・方針決定過程への女性参画の促進（地域）

1-3 市政策・方針決定過程への女性参画の促進（行政）

1-4 政策・方針決定過程への女性参画の促進（企業等）

主要課題 2. 誰もがともに活躍できる環境の整備

施策の方向性

2-1 ワーク・ライフ・バランスの推進

2-2 女性の自立支援

2-3 男性の育児・介護への家庭参画の推進と就労の両立支援

2-4 ハラスメントのない環境づくりの推進



誰もが安心して健康に暮らせる社会づくり



主要課題 1. 配偶者等からの暴力や性暴力の根絶のための啓発及び教育の推進

- 施策の方向性
- 1-1 配偶者等からの暴力に関する啓発の充実
 - 1-2 性暴力の根絶のための啓発の推進

主要課題 2. 誰もが安心して相談できる体制整備

- 施策の方向性
- 2-1 相談支援体制の強化
 - 2-2 支援体制の充実と連携
 - 2-3 高齢者・障がいのある人・外国人・性的少数者等、社会的に援助を必要とする人への相談支援

主要課題 3. 生涯を通じ、安定した生活を送るための支援

- 施策の方向性
- 3-1 地域防災活動への女性の参画促進
 - 3-2 生涯を通じた健康支援
 - 3-3 ひとり親家庭等への支援

成果指標

	現状(R6年度)	目標(R12年度)	
1	「男は仕事、女は家庭」という考え方に対して「あまり同感しない」「同感しない」と感じている市民の割合	76.1%	80%
	男女共同参画講座の参加者数	487人	1000人
2	自治会長における女性の割合	8.6%	14%
	男性市職員の育児休業取得者のうち、育児休業取得期間が1か月以上の割合	77.8%	85%
	家庭での役割分担の状況で、掃除・洗濯・食事の支度などの家事の担い手が主にパートナーと答えた男性の割合	72.8%	60%
3	女性の経済的自立に向けての講座の受講者数	96人	120人
	DVを受けた人のうち、警察や公的及び民間相談に相談した人の割合	9.8%	15%
	春日市男女共同参画センター女性相談件数	119件	150件
	春日市防災会議委員に占める女性の割合	15.8%	40%

